

挂职简报

(2020年第1期)

吴中区年轻干部双向挂职工作小组

2020年4月

本期要目:

- **领导寄语:**
 - 打造实战化练兵平台 吴中区选派年轻干部开展双向挂职工作
- **挂职情况:**
 - 双向挂职锻炼一年 51名年轻干部奔赴新岗位
- **工作动态:**
 - 进了村委门 就做村里人
 - 以“四精四勤”助力巡察工作
 - “三深”转角色 备战“红黑榜”
 - 守牢宣传主阵地 奏响生态好声音
- **挂职感悟:**
 - 脱贫致富路上需要实干笃行
 - 撸起袖子加油干 争当吴中高质量发展“优等生”
- **挂职干部风采**

【领导寄语】

打造实战化练兵平台 吴中区选派年轻干部开展双向挂职工作

为深入学习贯彻习近平总书记关于做好年轻干部工作的系列重要指示精神，扎实推进我区年轻干部“优苗精培”工程，3月18日，吴中区委组织部召开2020年第一书记和挂职干部座谈会，回顾总结2019年挂职工作，并对今年工作进行动员部署。

区委常委、组织部部长张瑛到会并作动员讲话。张部长对2019年的挂职工作进行了充分肯定，并系统回顾了近年来挂职工作在围绕中心、服务大局中取得的工作成效。对新一年的挂职工作，张部长充满了殷切希望。他要求挂职的年轻干部全身心地投入到挂职工作中去，一要进一步提升政治能力，增强政治站位和政治自觉，把稳政治方向、站稳政治立场，进一步履行政治责任；二要进一步提升综合素质，注重向书本学、向干部群众学，加强调查研究，在实践中提升能力水平；三要进一步提升履职成效，主动适应新环境，加速融入新岗位，切实找准工作方向和任务，精益求精把工作做好；四要进一步提升形象口碑，时刻加强自我约束，不断砥砺工作作风，始终保持虎虎生威、虎视眈眈的胆气和锐气。张部长要求各地各单位深刻认识做好干部挂职锻炼工作的重要意义，共同承担起管理监督的职责，为干部挂职锻炼创造良好条件。

【挂职情况】

双向挂职锻炼一年 51 名年轻干部奔赴新岗位

2020 年双向挂职共选派 51 名年轻干部，来自全区各地各单位。在职务层次上，中层正职 31 人，中层副职及以下 20 人；学历层次上，硕士及研究生 13 人，大学 37 人；年龄层次上，85 后干部 23 名，90 后干部 6 名，平均年龄 35.2 岁；来源结构上，镇（街道）16 人，区级机关 28 人，国有企事业单位 7 人；挂职方向上，“双向挂职”13 人，“第一书记”8 人，到巡察组 6 人，到农村长效办、污防办等专班 24 人。

【工作动态】

进了村委门，就做村里人

东山镇陆巷村 张顺流

“到农村去，到边疆去，让生命发出更大的热和光。”伴着车载音乐，迎着花团锦簇，我来到了美丽的中国历史文化名村——陆巷。跨入村委大门，我决心以主人翁担当，做好一名陆巷人。

一是深入调研，摸清底数。没有调研就没有发言权。到村任职后，我第一时间了解了村两委班子建设情况、经济社会发展情况和党的建设情况，走访了最低生活保障和低保边缘重病困难户，通读了《陆巷村志》。通过近两周的耳听、眼观、心交流，较全面地掌握了陆巷村的村情民风，比较优势和劣势，当前工作

的重点和难点，对如何开展下一步工作也有了较为成型的规划。

二是用心沟通，争取支持。搭班子共事最重要的就是相互沟通，我到村里后每天都要和村两委干部交流心得体会、畅谈工作设想，发现问题或不懂的，及时虚心请教。同时，主动拜访了镇驻村干部、文体旅条线分管领导和共建单位，向他们汇报工作情况和想法，积极争取上级政策、资金和工作支持。

三是勤政清正，率先垂范。严格落实挂职四项工作制度，围绕“六个一”工作内容，与村两委干部一起抓党建促发展。目前，主要着手以下两项工作：一方面，积极参与村日常工作，重点是组织开展人居环境整治和受理农村建房申请；另一方面，精心谋定驻村工作规划，拟以建设区基层治理“先锋枢纽”体系为抓手，推动实施“海棠花红”先锋园和百亩王舍枇杷园项目，提高陆巷村的知名度、美誉度。

以“四精四勤”助力巡察工作

区委专项巡察组 王蝶漪

3月25日区委专项巡察组正式入驻西山农业园区(金庭镇)，对其下辖的十个村(社区)开展专项巡察。工作伊始，深感巡察工作的严肃性和专业性。作为一名巡察新兵，主要想从以下四方面着手开展工作。

一是精心准备、勤于思考。将业务学习贯彻巡察始终，认真研读关于巡察工作的条例和文件规定，针对巡察工作中可能触及

到的业务内容进行搜集和梳理，多浏览近几年各级各类巡察汇报材料，以便快速融入角色、把握要义。

二是精准定位、勤于挖掘。问题不会自己浮出水面，需深入剖析查找。要围绕村里最容易产生问题的领域，对照上级文件要求、市区两级工作重点等进行深挖细挖、层层递进，避免大海捞针、无功而返。

三是精确把脉，勤于发问。无论是普遍存在的共性问题还是一家独有的个性案例，都要第一时间记录在册、取证留底。但术业有专攻，对存有疑义的问题，要抱着务实严谨的态度，及时请教专业部门来答疑解惑、去伪存真。

四是精诚团结、勤于交流。众人拾柴火焰高，巡察工作是一项团队工作，要在堆积如山的材料中发现问题，离不开大家的互帮互助。适时开展组内讨论，就各自翻阅台账发现的问题和收获进行交流，有利于点面结合、共同提升。

“三深”转角色，备战“红黑榜”

区农村环境整治专班 杨洁

组建农村人居环境整治和长效管理专班是我区助力乡村振兴的重要举措。挂职工作启动以来，专班迅速转变角色，为全面启动全区人居环境“红黑榜”考评攻坚战备好“弹药、粮草”。

一是深化梳理，领会人居环境深刻意义。改善农村人居环境，

是实施乡村振兴战略的重要内容。吴中区以“363”为统领，紧扣三个对标，聚焦六个专项，做好三个结合，制定了《吴中区农村人居环境整治三年行动方案》，先后多次召开农村人居环境整治推进会，凸显出区委区政府做好这项工作的态度和决心。

二是深入学习，明晰人居环境考评细则。区农业农村局高度重视人居专班筹备工作，第一时间召集人居联席会议成员单位、专班全体成员与相关业务科室负责人进行了面对面交流，逐个明确“红黑榜”考核细则。专班就“黑臭河道”的认定、露天粪坑的定义等细节问题，一一向相关部门咨询确认。

三是深度演练，保障考评工作顺利开展。为确保4月份首张“红黑榜”的公平、公正，专班选取了10多个具有代表性的自然村，从3月底开始连续多天进行实战演练。在模拟考评中，专班成员逐条对照标准细则向专家请教，对“自留地”的畜禽养殖、违章建筑认定标准、垃圾站点设置要求等村庄环境中的一些疑难问题、突出问题，一一明确扣分标准，在现场考评中发现问题，在现场讨论中确定“标尺”，确保一把量尺考到底。

守牢宣传主阵地 奏响生态好声音

区污防办 周青

3月，我到区污防办挂职，主要负责信息宣传工作。今年是污染防治攻坚战的决胜之年，对信息宣传提出了更高要求，我将从以下三个方面下功夫做好具体工作。

一是举好旗帜，紧扣大要，让污防意识入脑入心。严格执行省、市、区污染防治各项宣传要求，每天动态收集各类政策理论和各板块信息，第一时间完成微信公众号推送，以强有力的舆论引导，推动实现理论和舆论的双轮驱动。紧紧围绕污染防治的突出重点，助力实现信息宣传和中心工作的高度统一。

二是凝聚人心，提纲挈领，把攻坚信念紧抓在手。一方面，继续做好微信公众号定期推送，最大程度拓宽辐射的广度、精度和密度，让微信公众号成为群众深入了解污染防治的重要途径；另一方面，继续编印月度工作动态等纸质汇编，抓住当前工作推进中的亮点、看点和闪光点，充分展现正能量价值。

三是塑优形象，聚焦核心，将生态文明唱响传远。一线人员是推进污防工作的骨干力量，只有讲好一线故事、展好一线形象，才能始终保持一线队伍提振精神、攻坚克难的坚定初心。通过宣传，进一步塑优一线队伍形象，营造“敢打硬仗、能打硬仗、善打硬仗”的文化氛围，使“绿水青山就是金山银山”的生态文明导向深入人心，实现文化与文明齐头并进。

【挂职感悟】

脱贫致富路上需要实干笃行

东山镇碧螺村 袁启明

我到东山镇碧螺村任第一书记以来，通过与群众“零距离”接触，深刻领悟了组织上安排我们到基层挂职的良苦用心。炼钢

需淬火才能保证钢的强度和硬度，我们年轻干部缺少的就是基层环境中的磨砺和实干中的锻炼。

一、带头引领，干事创业敢担当。碧螺村书记是位年轻的85后，在他身上充满了年轻人的虎胆、虎威，头脑灵活、做事果断，对全村的发展有思路、有计划。村主任是位工作经验丰富的“老法师”，性格直爽，做事雷厉风行，各种工作问题和村民矛盾，在他手上迎刃而解。在他们的带领下，2019年碧螺村摘掉了集体经济薄弱村的帽子。他们这种咬定青山不放松的韧劲和功成不必在我的精神状态，深深感染了我。

二、知难而上，真抓实干谋发展。碧螺村集体资源禀赋差，村级收入来源少，但碧螺村的干部不甘落后，充分利用现有的各项帮扶政策，探索搞活集体经济的发展方式。一方面，与长桥街道新北社区进行项目合作，实现帮带结合、资源互补，增强集体经济自我造血功能。另一方面，厘清村集体资产碧螺大厦的历史纠纷，通过司法途径启动清租程序，扫除影响集体经济发展的障碍。有了基层干部这种知难而上的工作态度和埋头苦干的工作作风，才能在实际工作中去不断勇闯“无人区”，争当“优等生”。

三、不等不靠，实干笃行践初心。疫情防控、人居环境整治、安全生产排查、森林防火……上面千条线，下面一根针，这是基层工作的真实写照。最近这段时间，我与村干部们一起参与了“农村人居环境整治”，村干部们分区分级实施网格化管理，全面排查整治“脏乱差”问题，让我深刻体会到只有带着诚心、真心和耐心做好群众工作，才能在平凡的工作中书写不平凡的人生。

撸起袖子加油干 争当吴中高质量发展“优等生”

区委专项巡察组 陈伟

自参加工作以来，我一直在学校工作。今年有幸能参加挂职干部交流锻炼，对我而言是一次难得的学习机会。

当得知被分配到区委巡察组后，我内心既欣喜又忐忑。欣喜的是有机会到区级机关学习，能从巡察的高度在短时间内了解被巡单位情况，拓宽工作视野，学习管理经验。忐忑的是巡察工作对我而言是完全陌生的领域，面对的被巡单位都是党政机关、乡镇街道、国资企业或群团组织等并不熟悉的机构。自己能否快速融入新环境，适应新岗位，做好新工作是一个严峻的考验。

报到第一天，第一巡察组李见明组长就与我作了深入谈话。他从多个维度向我介绍了巡察工作，特别强调巡察是对被巡单位的全面“体检”。他的一句“大家因巡察而相聚，一次巡察一生情缘”，令我感动万分。一个小时的谈话，让我明白了巡察工作的特殊性和重要意义，更感受到巡察干部严肃而温情的一面。

进组次日，我们就入驻被巡单位。大家每天高强度学习政策文件，查阅各种资料，参加工作讨论，相互分享工作经验。进组一周，我被领导和同事们的严谨细致、业务精干所深深折服，工作遇到的问题总能在他们那里得到合理答案，让我受益匪浅。

巡察工作的生命线就是质效，我将与巡察组领导同事们一道，找准穴位，精准发力，确保高质量完成巡察任务，为绘就新时代最美太湖画卷，争当吴中高质量发展“优等生”而奋进。

【挂职干部风采】



物流园吴志浩推进项目复工复产



区金融监管局倪力佳深入企业座谈调研



东山镇太湖村赵健推动村庄环境整治



金庭镇东蔡村程良助力茶叶产销

报：张瑛部长，区委组织部。

发：挂职干部派驻单位、接收单位主要领导，全体挂职干部。
